

Regulamin
wypłacania nagród jubileuszowych
zawarty w dniu 6 maja 2010 roku

§ 1

1. W uznaniu za nienaganną i długoletnią pracę w Hucie Cynku „Miasteczko Śląskie” S.A. strony postanawiają, wprowadzić dla wszystkich pracowników nagrodę jubileuszową zwaną „Jubilatem”.
2. Niniejszy regulamin nie ma zastosowania do osób wynagradzanych wg ustawy z dnia 3 marca 2000 r. „o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi” (Dz.U. z 2000r.,Nr 26,poz.306)

§ 2

1. Prawo do pierwszej nagrody jubileuszowej pracownik nabywa po 20 latach pracy. Prawo do kolejnych nagród jubileuszowych przysługuje po przepracowaniu kolejnych 5 latach pracy z uwzględnieniem poniższych zapisów.
2. Do okresu pracy, o którym mowa w ust.1, uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się tylko okresy pracy w Hucie Cynku „Miasteczko Śląskie” S.A. w oparciu o stosunek pracy, z wyłączeniem okresów pracy zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika lub wygaśnięciem stosunku pracy wskutek porzucenia pracy lub rozwiązaniem umowy o pracę w trybie art.66 § 1 Kodeksu Pracy (tymczasowe aresztowanie).
3. Do okresu pracy nie wlicza się okresów urlopów bezpłatnych udzielonych na wniosek pracownika.

§ 3

- Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej wlicza się:
- okres przebywania na świadczeniach rehabilitacyjnych wynikłych na skutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej w okresie zatrudnienia w Hucie Cynku „Miasteczko Śląskie” S.A.,
 - okres przebywania na urlopie wychowawczym w celu sprawowania opieki nad dzieckiem w okresie zatrudnienia w Hucie Cynku „Miasteczko Śl.” S.A. łącznie nie dłużej niż 6 lat.
 - okres odbywania zasadniczej lub okresowej służby wojskowej odbywanej w okresie zatrudnienia w Hucie Cynku „Miasteczko Śl.” S.A.

§ 4

Wysokość nagrody, z zastrzeżeniem § 5, wynosi:

- po 20 latach pracy -100 % wynagrodzenia,
- po 25 latach pracy -150 % wynagrodzenia,
- po 30 latach pracy -200 % wynagrodzenia,
- po 35 latach pracy -250 % wynagrodzenia,
- po 40 latach pracy -300 % wynagrodzenia,
- po 45 latach pracy -350 % wynagrodzenia.

§ 5

1. Przez wynagrodzenie należy rozumieć, wynagrodzenie zasadnicze określone stawką osobistego zaszeregowania w dniu nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej.
2. Nagrody jubileuszowe wypłaca się w terminie do 10 dnia następnego miesiąca po miesiącu, w którym prawo do nagrody powstało.
3. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 5 lat wypłaca się nagrodę proporcjonalnie w wysokości 1/60 kwoty nagrody za każdy przepracowany miesiąc.
4. Powyższą nagrodę wypłaca się w terminie do 10 dnia następnego miesiąca po miesiącu, w którym stosunek pracy rozwiązano.
5. Prawo do nagrody jubileuszowej przysługuje niezależnie od innych wynagrodzeń wypłacanych z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę (odprawa emerytalno-rentowa).

§ 6

1. Pracownicy, którzy w poprzednich latach otrzymali nagrodę jubileuszową według poprzednio obowiązujących przepisów nabywają prawo do nagrody jubileuszowej według zasad niniejszego regulaminu, jeżeli po dniu 1 stycznia 2010 r. spełnią warunki określone w § 2 regulaminu.
2. Przepis §6 ust.1 ma zastosowanie również wówczas, gdy według niniejszego regulaminu nagroda jubileuszowa przysługuje za taki sam okres pracy, za jaki pracownik otrzymał nagrodę jubileuszową według poprzednio obowiązujących przepisów.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010r.

Związek Zawodowy Pracowników HCM S.A.

Przewodniczący


Piotr KURSATZKY

NSZZ „Solidarność”

Przewodniczący


Jan JELONEK

MOZ KNSZZ „Solidarność 80”

Przewodniczący


Marek WLAZŁO

ZARZĄD HCM S.A.

Huta Cynku „Miasteczko Śląskie”
Spółka Akcyjna

PREZES Zarządu
Dyrektor Zarządcy


mgr inż. Mirosław Indyka

Huta Cynku „Miasteczko Śląskie”
Spółka Akcyjna

CZŁONEK Zarządu
Dyrektor ds. Ekonomiczno-Finansowych


mgr Ryszard Karoń