



JAN GUZ: „NA GORĄCO” O EXPOSÉ PREMIERA



JAN GUZ

PRZEWODNICZĄCY OPZZ

Z exposé premiera płynie nieprzyjemny przekaz dla społeczeństwa. Budzi niepokój, co w najbliższym czasie może czekać świat pracy. Z dużą obawą wysłuchałem tych propozycji, bowiem są to propozycje księgowego,

finansisty, a nie premiera, który ma kreślić wizję rozwoju, który ma mobilizować społeczeństwo do jeszcze wydajniejszej, efektywniejszej pracy i oferować mu poczucie stabilizacji i bezpiecznego jutra.

Podniesienie wieku emerytalnego

Niepokoi mnie, że zasygnalizowano podniesienie wieku emerytalnego, nie dając w zamian żadnych innych propozycji co do tworzenia nowych miejsc pracy. OPZZ uważał i uważa, że najpierw trzeba stworzyć miejsca pracy dla tych 5 milionów osób, które są zarejestrowane w urzędach pracy lub wyjechały za granicę, a dopiero później rozmawiać na temat wydłużenia wieku emerytalnego. Inaczej zmusimy ludzi do emigracji zarobkowej albo stworzymy kolejną armię ludzi korzystających z opieki społecznej. Oczywiście wiemy, że wydłużenie wieku emerytalnego w dłuższej perspektywie czasu jest niezbędne, ale trzeba to robić stopniowo i bardzo rozważnie. Najpierw trzeba skierować środki czy ulgi podatkowe do przedsiębiorców, którzy tworzą te miejsca pracy, byśmy mieli gdzie pracować, żebyśmy nie musieli emigrować. Jest to niezwykle ważne.

Warto podkreślić, że eksperci MOP i OECD wskazują, że nie powinno się podnosić wieku emerytalnego, jeżeli nie ma możliwości zapewnienia pracy. Zauważmy, że premier nic nie powiedział na temat walki z bezrobociem, szarą strefą czy umowami śmieciowymi.

Wynika z tego, że wydłużenie wieku emerytalnego to niekoniecznie dłuższe zbieranie składek ale przede wszystkim pozostawienie zebranych środków przez kolejne lata w rękach państwa i instytucji finansowych.

My proponujemy, żeby o przejściu na emeryturę decydował staż pracy. Jeśli ktoś przepracował 40 lat to powinien mieć prawo do zabezpieczenia emerytalnego. Dopiero później powinniśmy zrobić kolejny krok i wydłużać wiek emerytalny. Ale też w sposób nie obligatoryjny. Powinniśmy rozważyć inne rozwiązania, np. elastyczne przechodzenie na

emeryturę, zatrudnianie osób w starszym wieku w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Nasz projekt emerytalny

Premier powinien pamiętać że w Sejmie jest obywatelski projekt ustawy złożony przez OPZZ, który zakłada, że kobieta będzie miała prawo do emerytury po 35 latach pracy, a mężczyzna po 40 latach stażu pracy na stanowisku pracy. W obecnej kadencji jest to druk sejmowy nr 17. Mam nadzieję, że zostanie szybko rozpatrzony, i będzie stanowił alternatywę dla pracowników, którzy mają już wypracowane okresy składkowe.

Apeluję byśmy w tej sprawie usiedli do stołu rozmów. Propozycje i cyfry, które zostały przekazane przez premiera nie są precyzyjne. Mamy dużo wątpliwości czy te wyliczenia i te obietniczki zwiększonej emerytury za 40 lat, są prawidłowe.

Brak oferty dla młodych

Premier nie mówił nic o ludziach młodych. Przecież opracowano na ten temat ostatnio wiele komentarzy, artykułów, nawet materiałów rządowych – jak choćby pod redakcją ministra Michała Boniego raport „Młodzi 2011”. Z nich wynika jednoznacznie, że trzeba skierować ofertę do ludzi młodych, wchodzących na rynek pracy, trzeba dać im ofertę, żeby nie wyjeżdżali za granicę. A przecież projekt wydłużenia wieku emerytalnego dotyczy przede wszystkim przyszłości młodych na rynku pracy – jak mają dłużej pracować, skoro już teraz nie mogą znaleźć pracy lub podejmują pracę, od której nie są odprowadzane składki?

Podniesienie składki rentowej

W przypadku o podwyższenie składki rentowej, to przypomnę, że protestowaliśmy przeciwko jej obniżeniu. Podwyższenie składki rentowej po stronie pracodawcy można ocenić jako ruch we właściwym kierunku. Gdyby obciążono pracowników byłoby jeszcze gorzej. Ale pamiętajmy, że pracodawca w kalkuluje to w koszty i przeniesie to na cenę wyrobu. Czyli w konsekwencji zapłacą za to konsumenci – my wszyscy. A jeśli będą to produkty codziennego użytku to najwięcej zapłacą najubożsi.

Trzeba usiąść do wyliczeń, wskaźników, propozycji i zastanowić się raz jeszcze. Dzisiaj propozycja by waloryzacja emerytur odbywała się kwotowo, nie pokazując kwoty, nie pokazując czy to będzie 50 złotych czy 100 na osobę nie rozwiązuje problemu. OPZZ proponuje i będzie proponował by podnieść kwotowo emerytury „starego portfela” i dopiero od takich kwot stosować waloryzację procentową.

* * *

Te propozycje, które dał premier zmierzają w kierunku

zaprzeczenia całej reformie systemu ubezpieczeń społecznych Musimy to na nowo przemyśleć. OPZZ będzie proponowało w ramach dialogu społecznego, zmianę tej koncepcji. Wystąpimy do rządu o rozmowy, wystąpimy do Sejmu, Senatu z propozycją dialogu. Nie można nic robić ad hoc. Uważamy, że te propozycje są bardzo niekorzystne dla pracowników, wprowadzają społeczne frustracje.

Jan Guz
Przewodniczący OPZZ

ZWIĄZKI ZAWODOWE I PRACODAWCY ROZMAWIAJĄ WE WŁASNYM GRONIE

21 listopada 2011 r. w Warszawie, w siedzibie OPZZ, odbyło się autonomiczne spotkanie szefów organizacji pracodawców i central związkowych reprezentowanych w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Omówiono m.in. stan dialogu społecznego w Polsce i możliwe warianty rozwoju sytuacji, prace poszczególnych zespołów Komisji Trójstronnej.

Po dyskusji zebrani przyjęli list do Prezesa Rady Ministrów RP Donalda Tuska.

LIST DO PREMIERA TUSKA

Pan Donald Tusk
Prezes Rady Ministrów

Reprezentatywne organizacje pracodawców i związków zawodowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych z uwagą wysłuchały propozycji reform zarysowanych w exposé Pana Premiera. Na spotkaniu autonomicznym w dniu 21 listopada 2011 roku uznaliśmy, że przedstawiony program polityki społeczno-gospodarczej rządu na najbliższe cztery lata zawiera zapowiedzi kontrowersyjnych reform w obszarach: systemu podatkowego, systemu ubezpieczeń i zabezpieczenia społecznego, wynagrodzeń oraz polityki prorodzinnej. Kwestie te stanowią podstawową płaszczyznę dialogu społecznego prowadzonego w Trójstronnej Komisji, której celem jest wypracowanie kompromisów w imię dążenia do zachowania pokoju społecznego.

W tej sytuacji nasze organizacje widzą konieczność niezwłocznego rozpoczęcia dialogu. Uważamy, że Pan Premier powinien osobiście włączyć się w prace Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Wyrażamy nadzieję, że w imię dobra publicznego przyjmie Pan Premier naszą propozycję i osobiście spotka się z wiceprzewodniczącymi Trójstronnej Komisji w najbliższym możliwym terminie.

Za organizację:

- PKPP „Lewiatan” – **Henryka Bochniarz**
- Business Centre Club - ZP – **Wojciech Warski**
- Pracodawcy RP – **Andrzej Malinowski**
- Związek Rzemiosła Polskiego – **Jerzy Bartnik**
- Forum Związków Zawodowych – **Tadeusz Chwałka**
- NSZZ „Solidarność” – **Piotr Duda**
- OPZZ – **Jan Guz**

Warszawa, 21 listopada 2011 r.



TESTY FUNKCJONALNE W RAMACH PROJEKTU INFORMACYJNEGO OPZZ

Projekt „Drugi etap modernizacji zarządzania, komunikacji i systemu informacyjnego OPZZ” wszedł w fazę testów funkcjonalnych. Od września bieżącego roku w siedzibie OPZZ prowadzone są testy funkcjonalne oprogramowania platformy informatycznej opracowanego przez firmę eo Networks S.A., mające na celu określenie jego spójności i ergonomii.

W testach bierze udział 60 przedstawicieli związkowych struktur terytorialnych i branżowych. Testy rozłożone są na 6 etapów. Każdy z nich jest poświęcony innemu blokowi tematycznemu. W każdym etapie bierze udział 10 osób, których działalność związkowa jest związana z danym tematem.



Dotychczas przeprowadzono 2 sesje i zbadano moduły: ogólne funkcje systemu, serwis informacyjny i baza wiedzy, forum dyskusyjne i podstawowe funkcje zarządzania treścią. trzecia sesja w dniach 15-16 listopada 2011 r. była poświęcona modułowi „e-learning”, którego zadaniem jest tworzenie programów edukacyjnych, testów wiedzy i rozbudowanych ankiet. W efekcie tych działań, na bieżąco usuwane są drobne błędy programu, a także, Rada Projektu zapoznaje się z opiniami przyszłych użytkowników oprogramowania. Taka procedura pozwala twórcom programu na taką modyfikację swojego produktu, która w pełni zrealizuje cel projektu, będzie skutecznym i przyjaznym narzędziem pracy dla działaczy związkowych. **CZ**



ZWIĄZEK ZAWODOWY GÓRNIKÓW MA WŁASNĄ MONETĘ!

Z okazji zbliżającego się święta górniczego „Barbórka” Związek Zawodowy Górników w Polsce i Fundacja Na Rzecz Integracji Środowisk Pracowniczych i Tworzenia miejsc Pracy wydały specjalną monetę „I Hajer”.



Na awersie monety znajduje się postać górnika oraz logo ZZG w Polsce natomiast na rewersie wizerunek św. Barbary – patronki górników.

Moneta została umieszczona w kartonowym opakowaniu, które zawiera podstawowe informacje o związku i fundacji.

Monetę można nabyć w siedzibie Fundacji Na Rzecz Integracji Środowisk Pracowniczych i Tworzenia Miejsc Pracy w Katowicach, Plac Grunwaldzki 8-10/141, tel.: 32 786 95 94, 601 050 118